



# La Tribune

## du 27<sup>e</sup> Congrès

Mercredi 24 Novembre 2015

n°3



## Édito



Ils ont été nombreux les camarades qui sont intervenus sur la base du mandat que leur a confié leur syndicat.

C'est librement que les camarades ont donné leur point de vue sur le compte rendu de mandat du secrétariat fédéral. Ils ont dénoncé les reculs issus des politiques d'austérité et des contre-réformes. Les conditions inacceptables auxquelles sont soumis les fonctionnaires territoriaux et hospitaliers, les salariés de la santé privée, des secteurs concédés ont été fustigés !

Les militants ont confirmé leur volonté de réaffirmer leurs revendications pour défendre le progrès social, l'augmentation générale des salaires, la République sociale.

Ils ont également souscrit sans réserve à la résolution du comité confédéral national d'octobre 2015 : « *Construire le rapport de force à même de faire reculer le gouvernement et le patronat et faire aboutir les revendications de FO par la grève interprofessionnelle est indispensable.* »

Autrement dit, après deux jours de congrès, nous pouvons affirmer : nous sommes en ordre de marche et mobilisés.

## Programme du jour

**9h30 : Début des travaux (salle plénière)**

**14h00 : Début des travaux de branches**

- santé (salle plénière)
- services publics (salle 2)

**19h00 : Fin des travaux de branches**

**20h30 : Repas fraternel au Parc des expositions**



## Présidences plénières

Matin

PRÉSIDENT

Bigitte **FIDRY** (SR LORRAINE services de santé & BUREAU FEDERAL)

ASSESEURS

Fabrice **VINSON** (SR RHÔNE ALPES)

Josiane **LIENHART** (SR ALSACE services publics)

# Extraits des interventions

**GERARD LHERBIER**  
Territoriaux de la Mairie d'Arras  
et GD Pas de Calais 62

Le camarade rappelle son attachement aux statuts confédéraux mais souligne qu'il faut que cette reconnaissance se fasse dans les deux sens et que les UD respectent elles même les Groupements Départementaux valablement

institués depuis 1948 dans ces mêmes statuts !

Quant à la retraite à 40 ans de cotisations si c'est déjà trop, revendiquons le retour aux 37ans et demi pour le public comme pour le privé.

*pas de photo :  
problème technique*



**Brigitte MOLINES**  
Maine et Loire  
Hôpital local Beaufort en Vallée

Le risque de nouveaux reculs sociaux est évident avec les contre réformes sur les retraites complémentaires avec la complicité du MEDEF et de la CFDT...

Sans doute le prochain prétexte pour tenter d'allonger la durée de cotisations pour une retraite à taux plein. FO ne l'acceptera pas !

Votera le rapport moral.

**Jean-Jacques PEAUD**  
Maine et Loire

Le syndicat de l'EHPAD de Trélazé a salué les orientations et les activités développées par la Fédération depuis son dernier Congrès de Dunkerque. Alors que se poursuit la nécessité d'organiser une riposte d'ampleur pour récupérer les droits et acquis des agents, l'austérité appli-

quée notamment aux établissements de santé et médico sociaux, le passage du pacte de responsabilité au pacte de sécurité annonce de nouvelles mesures de reculs sociaux pour les salariés. Les circonstances dramatiques n'empêcheront pas FO de maintenir sa mobilisation et d'organiser la résistance. Le développement de la confiance que nous porte les salariés à FO sont un encouragement à poursuivre.

*pas de photo :  
problème technique*

**Evelyne MANZANARES**  
Haute Garonne  
EHPAD Le Castelou CASTELNAUDARY

Reconstruction d'un EHPAD de 200 lits, d'un plateau logistique... financé par un bail emphytéotique qui enrichit de 4 millions€/an le géant de la construction mais plombe les finances de l'hôpital avec un déficit de 10 millions€.

Alors les solutions soufflées par l'ARS sont suicidaires : repos coupés, révision des 35h... Pire encore ce sont les compresses, gants et ... évidemment les médicaments qui ne peuvent plus être distribués, faute de ne pouvoir payer les factures. C'est simplement INACCEPTABLE et FO va continuer à se battre, quelle que soit la nouvelle direction «car rien n'est écrit par avance ».

*pas de photo :  
problème technique*

**Céline MILLET**  
Hérault FO Beziers communauté

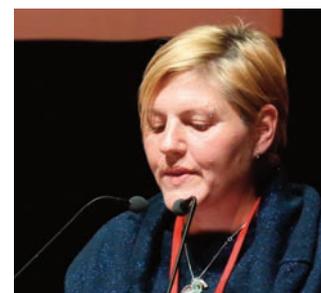
« Il est essentiel de garder notre ferveur syndical contre l'ultra libéralisme ».

L'état souverain a confié son pouvoir à la libre administration des collectivités locales qui en

abusent. Parallèlement, la crise économique a été le prétexte à la remise en cause de l'intérêt commun.

Dans le même temps, les attaques sur les statuts sont passés en force !

« Autant de maux qui pourrissent le cœur de nos agents des services publics ».





**Jean Emmanuel CABO**  
APHP

Le 11 juin, 25 000 manifestants à l'APHP : du jamais vu, pour défendre leur protocole 35h. Et pourtant, après avoir mis en échec la direction, le 3 juillet la CFDT a choisi de rentrer en pseudo négo avec elle et le syndicat Sud déclarait, contre l'opinion des agents, que les hospitaliers plébiscitaient l'équipe unique.

Après toutes ces trahisons HIRSCH, Directeur hors la loi, a mis en œuvre un nouveau protocole avec les 15% de la seule représentativité de la CFDT !

A peine les attentats passés, ce même directeur profite de l'état d'urgence et de l'interdiction de manifester pour imposer ce protocole. Un cynisme macabre contre lequel FO n'a pas dit son dernier mot.

**Marc KATRAMADOS**

secrétaire régional région PACA (13)

Après avoir entonné un hymne national pour la révolution, Marc Katramados a porté en étendard le drapeau bleu, blanc, rouge de la fonction publique.

Le Bleu pour la police et les gendarmes, le blanc

pour les personnels hospitaliers, le rouge pour les pompiers.

A la liberté, l'égalité et la fraternité, Marc Katramados ajoute celui de la solidarité.

Elle doit être partout y compris dans nos rangs. Elle est indispensable pour affronter les défis que nous vivons et qui nous attendent.



**Jean-Michel PIEDALLU**

Secrétaire général du SSNSPP-PAST-FO

Ce camarade est heureux d'être présent à ce congrès.

Il est venu de la CFTC avec 5000 adhérents dans la fédération. En faisant cela, ils ont choisi la résistance.

Rapidement la puissance de travail de l'organisation leur a fait découvrir l'organisation générale de la fonction publique territoriale et l'attachement au service public républicain.

**Patrick RUE**

Municipaux de Marseille

Ce congrès s'inscrit dans une période particulière de violence aveugle qui doit être condamnée. Mais cela ne doit pas évacuer la violence aux sans emplois et aux salariés.

Les pactes s'abattent sur les salariés...mais ou

est le pacte social ? C'est celui-là qui nourrira les valeurs républicaines.

Le dialogue social actuel attise la violence. Les suppressions d'emploi, le blocage des salaires, l'application des protocoles minoritaires : c'est de la violence.

Les militants FO n'ont déchiré aucune chemise mais ont mouillé la leur pour atteindre 56% des voix à Marseille !



**Jacques CASTELLI**

FO Conseil régional de Lorraine

Votera les rapports. Sa collectivité regroupe 3500 agents., Il décrit un syndicalisme de terrain dans un territoire difficile qui les a placés à la première place aux élections. Il expose les conditions de travail difficiles, notamment par la baisse des enveloppes de remplacement et la destruction des conditions de travail.

La réforme territoriale est menée sans concertation. Ils ont rencontré les élus pour connaître les incidences sans réponse très claires. Nous ne serons pas un syndicat d'accompagnement et il reste encore beaucoup de travail à faire pour conquérir le nouveau champ de syndicalisation qui naîtra de la fusion des régions. Il faut donc renforcer le syndicat pour créer les conditions d'une grève interprofessionnelle.

**Bruno IZARD**

Hospitalier de Carcassonne (11)

Question sur la stratégie syndicale.

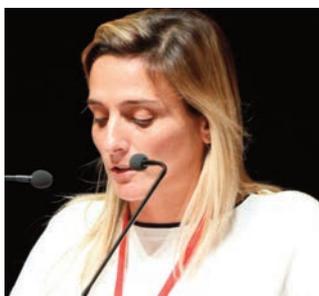
54% aux dernières élections.

Nous sommes en déficit de presque 10% du budget.

Comment faire aujourd'hui ? Dans les établissements où nous ne sommes pas bien implantés.

Il souhaite que les actions locales se synchronisent au plan national.

**pas de photo :  
problème technique**



**Audrey JOLIBOIS**

AP-HM

La nouvelle secrétaire générale de FO de l'AP-HM défend le syndicalisme libre qui est debout pour combattre toutes les injustices et les résultats en progression de plus de 3% traduisent la reconnaissance des hospitaliers marseillais.

L'AP-HM est dans un contexte grave avec un

déficit de plus de 1 milliard €.

Tout cela a des répercussions sur les conditions de travail et sur la qualité des soins que nous ne sommes plus en mesure d'assurer. Avec plus de 10% d'absentéisme comment assurer la qualité des soins quand les soignants sont malades ?

Seul le syndicalisme libre et indépendant sera en capacité de mettre en échec la destruction de l'hôpital public.

**Didier PINSON**

GD 50, Services santé

Un grand merci à Didier Bernus pour son aide passée pour faire revivre FO chez les hospitaliers de Cherbourg.

Quant au département de la Manche, FO en

2011 était seconde organisation dans le département. Mais avec un travail acharné pendant plus de deux ans par des diffusions mensuels de tracts, FO a réussi à écraser la CFDT en 2014!

Sur cette prétendue politique de gauche, " une action de force doit être menée si vous ne voulez pas être bouffés tout cru ! "



**Jimmy BOUTIN**

Hospitaliers de Niort

A développé le nombre de syndicats et a progressé aux dernières élections pour devenir le premier syndicat des Deux-Sèvres.

Il dénonce les aides aux entreprises qui conduisent à la réduction des moyens pour les services

publics.

Les salaires, les effectifs ne peuvent être défendus que par un syndicalisme libre et renforcé.

Une grève interprofessionnelle doit être déclenchée pour cela.

**pas de photo :  
problème technique**

**René SALE**

Hospitaliers d'Aix-en-Provence et Perthuis

De 32 à 46% aux élections. C'est la conscience professionnelle des hospitaliers qui permet aux hôpitaux de survivre.

Il faut abroger tous les pactes qui agressent la

classe ouvrière. Nous avons fait reculer la direction grâce à la mobilisation.

Il faut maintenant la revalorisation générale des salaires car ce n'est que justice.

Une grève interprofessionnelle est seule capable de répondre à cette ambition.

**pas de photo :  
problème technique**



**Bernadette TAVERNIER**

Santé privée Haute Loire

La hiérarchie des normes met à mal les accords de branche sur le droit syndical et plus généralement le droit des salariés de la santé privé.

Ce gouvernement a permis aux directeurs des hôpitaux privés de déroger aux garanties négoc

ciées nationalement.

*"Macron, Reebamen : faites attention à vos chemises car FO prépare le rapport de Force !"*

**Sandrine GAMBLIN**

Hospitaliers du Cotentin

Rend hommage des victimes du 13 novembre. 1<sup>er</sup> syndicat avec plus de 45% des voix, elle dénonce les cures d'austérité imposées par les gouvernements. Isolé géographiquement, les difficultés s'accumulent dans cet établissement et ont débouché sur 2 ans de conflits pour dénoncer un plan d'économie.

"Nous n'avons rien lâché et mené le combat et nous avons stoppé le plan d'économie et obtenu le maintien des RTT et des emplois avec des titularisations et des services maternités menacés.

Mais les urgences de Valognes ont été fermées par manque de médecin. Nous restons mobilisés, nous n'avons rien cédé, et ne lâcherons rien pour défendre le service public hospitalier."



**pas de photo :  
problème technique**

**Francis DUFOUR**  
GD de l'Oise

Les différentes augmentations des cotisations syndicales, tant fédérales que confédérales doivent être revues car empêchent la syndicalisation.

De plus, le matériel de campagne est inadapté

le plus souvent.

Tous les hôpitaux de l'Oise sont en déficit dès le début de l'année et comme à l'habitude, les personnels restent la « variable d'ajustement »

**Grégory LEDUC**  
CHU Amiens

Le CHU d'Amiens a été le projet immobilier le plus important d'Europe en 2014 avec 650 millions d'euros d'emprunts remboursés sur la seule activité des hospitaliers. Aujourd'hui, malgré 20% d'augmentation d'activité, le CHU constate 4 millions d'euros de déficit annuel car seuls les

intérêts sont payés et rien du capital!  
Cherchez l'erreur!

Conséquences 253 000 heures supplémentaires non payées, les CET qui explosent....En somme c'est marche ou crève!

FO du CHU d'Amiens revendique haut et fort l'effacement de la dette, des emprunts à taux réduit.



**Pascal GAUBERT**  
Gironde CHG Libourne

Le syndicat FO première organisation syndicale du CH de Libourne dénonce les conditions de travail lamentables aggravées par des investissements autofinancés sur le dos des agents.

Gel de postes, remise en cause du temps de travail, les réformes successives et maintenant la

direction qui valide des protocoles de travail dégradés dans notre EHPAD qui acte des prises en charge à la limite de la maltraitance.

Les personnels souffrent, les militants souffrent mais fiers d'être à FO nous allons continuer le combat. Mais pour cela nous avons besoin de l'ensemble de l'organisation, du GD à la Fédération, afin d'être le plus réactif possible.

**Patrice AYACHE**  
Communauté d'Agglomération de Provence

Il rêve d'un monde de service public, un monde où on vivrait de son travail, un monde qui est en train de disparaître. Nous ne pouvons pas nous désintéresser du combat du secteur privé. Public privé c'est le même combat. La révocation devient facile pour écarter les fonction-

naires de leur emploi ainsi que les militants syndicaux sont poursuivis. Le rapport Combrexelle ou le PPCR dans la fonction publique veulent entraîner une remise en cause complète des droits des salariés au premier rang desquels celui des femmes. Allons au bout de notre mobilisation et offrons une perspective d'action pour résister et combattre, c'est ça le vrai pacte de responsabilité.



**Alain GARCIA**  
CH de Castelnaudary dans l'Aude.

Disparition de la maternité, du service de chirurgie et menaces sur le service des urgences.

L'établissement est obligé d'adhérer à un groupe pour éponger les déficits d'ailleurs.

Cette réduction des moyens va altérer la qualité

du service public et les conditions de travail et conduit à des dysfonctionnements aggravés par un management agressif.

Il faut se mobiliser avec Force ouvrière.

**Daniel DUTHEIL**  
PARIS

FO a eu mille fois raison de ne pas signer le protocole PPCR !

Mais les annexes de ces accords qui doivent être encore être travaillés sont pires encore avec l'individualisation du rapport aux direc-

tions, avec des droits différents pour chaque agent ! C'est le "détricotage" des statuts des fonctionnaires hospitaliers.

La situation sociale est explosive

La décence après les attentats aurait été de geler les contre réforme du gouvernement, mais, au lieu de cela, ce dernier les passe en force !



**pas de photo :  
problème technique**

**Laurent MATHEU**  
Côte d'Armor  
Conseil départemental 22

Le combat ne doit pas cesser et doit même s'amplifier. »

« L'état nous demande aujourd'hui l'unité mais quelle UNITE ? Quand eux attaquent, avec l'aide de la CFDT et de la CFTC, le service public à grands coups de 49.3 et bafouent leurs propres règles dans le cas du PPCR ! »

**Olivier VARNET**  
SNMH FO

Le vendredi 13 novembre tout le monde était mobilisé avant même le déclenchement du Plan Blanc. La réactivité des personnels a permis de sauver des vies. Les personnels sont revenus à l'hôpital sans être de service. Tout le monde est là, mobilisé, on se serre les coudes. La ministre a remercié en disant que nous avons agi en

héros ! Non Madame, nous avons réagi en médecins ! Elle n'a pas suspendu pour autant sa Loi sur la santé qui remet en cause notre éthique, notre liberté, notre indépendance. Ce ministre méprise le personnel de santé en n'écoutant pas les médecins, qu'ils soient hospitaliers ou libéraux. Sans les lits de l'AP-HP que Hirsch veut supprimer, sans les personnels, comment les patients auraient pu être pris en charge ?



**Sylvie DAGUIN**  
Municipaux de Nantes

Les salariés nantais ont fait preuve de résistance en participant aux grèves et aux manifestations. Les collèges et les écoles subissent les méfaits des nouveaux rythmes scolaires qui ne sont pas suivis des effectifs nécessaires. Un grand conflit est en cours pour contrer les projets de la ville

et de la métropole qui conduisent à la suppression de moyens. Ceci est la conséquence du pacte de responsabilité commandé par l'Europe. La FPT est menacée comme la santé par la Loi Touraine. Le secteur privé n'est pas épargné par le "détricotage" du code du travail. La démocratie ne peut pas exister sans services publics, qu'il faut défendre, y compris par la grève interprofessionnelle.

**Alexandre MEUNIER**  
Rhône  
CH Albigny sur Sône

Des dizaines de patients s'entassent dans les couloirs des urgences faute de lits, sombre résultat des politiques successives en matière de Santé.  
« C'est formidable, vous avez fait 43% d'activité en ambulatoire ! Veuillez donc nous indiquer les

200 lits de chirurgie que vous comptez fermer» dixit l'ARS à la direction des HCL : tout est dit ! Puisque le gouvernement organise la pénurie des hôpitaux publics, les cliniques à but lucratif se frottent les mains.

Alors, face à cette destruction du service public programmée, nous devons appeler à la grève générale !



**Francis JOLIVET**  
93 Territoriaux Livry-Gargan

Attire l'attention du congrès sur le risque important de privatisation de la gestion des déchets ménagers dans sa commune, suite à son intégration dans un établissement public territorial de la Métropole Grand Paris. Il est probable que cette future délégation en-

traîne une augmentation du coût du service pour les habitants. Elle sera obligée d'adhérer à l'établissement public territorial qui va conduire à la remise en cause des droits des agents.

Pour FO les revendications ne dépendent pas du donneur d'ordre mais des conditions de travail. C'est pourquoi FO ne lâchera rien.

**Mathieu BRUGEAU**  
Territoriaux de la Ville de Limoges

Tout a été dit sur les salaires mais il cite la ministre : "Nous voulons remplacer l'avancement au minimum par un nouveau dispositif permettant de reconnaître nos meilleurs agents".

C'est pour cette ministre un nouvel outil mana-

géral pour motiver les fonctionnaires... Il dénonce cette nouvelle forme de management qui doit être condamné par la fédération.





**Franck HOULGATTE**  
Santé privée

“Aux dernières élections nous sommes passés de 51 à 59%.”  
Il dénonce les accords passés avec la CFDT, CFTC et CGC qui gravent dans le marbre la perte de garanties conventionnelles.

A cela va se rajouter la réforme du code du travail.  
La baisse des budgets aggrave ces dangers en imposant des fusions d'établissement.  
Par la négociation, le syndicat FO a réussi à limiter les dégâts qui découlent des accords scélérats des autres. Il faut mobiliser les salariés en vue d'une grève interprofessionnelle.

**Charles COLLIN**

Syndicat de l'agglomération de Bourges (18)

La ville de Bourges en grosse difficulté financière, et l'année 2016 risque d'être insurmontable. Avec la loi NOTRe, le département est sinistré. Il faut faire 45 km pour accéder aux services de l'Etat.  
Liberté, égalité, fraternité sur le fronton mais la

liberté est sacrifiée au profit de la sécurité. L'égalité, c'est le droit d'accès aux services publics.  
Fraternité disparaît dans la société mais se retrouve au sein de FO.  
La baisse des dotations a engendré une diminution importante des investissements mettant le secteur du BTP en difficulté. C'est par la force et la conviction que nous gagnerons demain.



**Nicolas VALLI**

Conseil départemental des bouches de Rhône

Un siège perdu en CT mais FO reste majoritaire dans les instances. Il faut défendre, face à la crise, nos intérêts et le statut malgré la politique d'austérité, la RGPP, la loi NOTRe, création de métropole, la fin des départements programmée.

Les temps ont changé et sont loin d'être rassurants pour les agents et les organisations syndicales.

Il faut défendre nos acquis et nos valeurs, se battre pour débloquer le point d'indice.  
FO, force de propositions œuvre au quotidien. Les mentalités doivent changer.  
Construisons et défendons notre avenir ensemble !

**Philippe LE BOYER**

EHPAD De Castillon la Rastaing (33)

Sur les frontons figurent les mots liberté, égalité, fraternité. Mais la liberté est celle du marché plutôt que celle de la négociation.  
L'égalité, fondement du statut de la fonction publique est remise en cause par la réforme territoriale en cours.

Il déplore la disparition programmée des départements annoncée par le président de la république d'ici 2020.

Aujourd'hui, il faut défendre l'égalité et la solidarité alors qu'on envoie 4000 enfants handicapés en Belgique. Tous les hommes doivent être égaux dans les établissements malgré les destructions à tous les niveaux.

*pas de photo :  
problème technique*



**Yann APARICIO**

FO ST JACQUES EHPAD Pyrénées orientales

La parole lui a été refusée au congrès de l'UD le 26 septembre 2015 à Calais. Il ne s'est pas senti libre et indépendant. Cet agissement est indigne à la philosophie FO et il sollicite la bienveillance de tous.  
Son EHPAD de 130 lits connaît des difficultés au

quotidien avec des plannings non réglementaires, les RPS, les maladies professionnelles et le manque de moyens évidents.

Il souhaite mobiliser pour une journée de grève reconductible afin d'établir un rapport de force tous ensemble bien qu'il constate la difficulté à rassembler dans les manifestations.

**Pierre TRIBOUILLARD**  
CHS Emile TOULOUSE

Il ne faudrait pas que les événements de ces derniers jours aient des conséquences sur notre action syndicale car on a entendu que, face aux événements, il faudrait renoncer à nos revendications. Elles restent à l'ordre du jour.

Des centaines de millions de dépenses supplé-

mentaires ont été attribuées pour renforcer la Défense. N'est il pas possible de passer outre le pacte de solidarité pour nos hôpitaux ?

Il ne faudrait pas que le gouvernement profite de l'état d'urgence pour ne pas respecter les libertés démocratiques de grève et manifestation.





**Patrice BOUYER (49)**  
CCAS

pole

La situation est grave mais pas désespérée.

Malgré les obstacles, FO s'est battu avec une progression de plus de 4% aux élections sur le département et des scores de plus de 58% à Saumur et plus de 31% à ANGERS Loire Métro-

Cette dynamique ne peut se faire que sur des revendications claires et non pas celles d'un pseudo syndicalisme rassemblé

**Charles BALLET**  
Guadeloupe SDIS

Avec 87% des suffrages, FO est la première organisation sur le département de la Guadeloupe.

FO souhaite ardemment la création d'une région fédérale des DOM afin de défendre au mieux les revendications ultramarines.

Nous avons pris acte du projet de création des régions "Antilles- Guyanne" et "Océan indien".



**Riad BOUCETTA**  
Territoriaux de Lille

Seul un syndicalisme libre et indépendant comme FO permettra de faire face.

Les charges de travail sont de plus en plus lourdes.

Nous devons oeuvrer au quotidien auprès de nos camarades qui ont de plus en plus de difficultés au travail.

**Christian DUFFY**  
Ville de Paris

Il remet en cause toutes les mesures et lois qui s'abattent sur les salariés.

Il faut défendre l'ensemble des services publics. Les salariés ne sont en rien responsables de la dette.

Il aborde la fermeture d'un centre d'aide sociale à 300 kms de la capitale qui devrait être transféré à Paris dans le secteur associatif confessionnel.

Enfin, il dénonce la nouvelle conception du dialogue qui consiste à adopter le message du "chef".



**Sébastien MUHL**  
Sapeurs pompiers du Bas Rhin

« Les pompiers ne sont ni des enfants gâtés de la République, ni l'armée mexicaine mais des agents investis et dévoués.

« N'oubliez pas les valeurs fondamentales de FO: Liberté d'expression, liberté syndicale, liberté du syndicat de base, revendication, négociation, honnêteté des propos et lutte contre l'injustice. »

Alors restons droit dans nos bottes ! Vive Force Ouvrière ! »

**Olivier TISSIER**  
Mairie de Tours (37)

FO a progressé largement lors des dernières élections professionnelles.

FO a dû affronter bien des manoeuvres et surmonter de nombreux obstacles : droit syndical bafoué, refus du maire de nous rencontrer, dis-

parition des PV d'instance, classement aux CAP non respecté, avec la complicité de la CGT, CFTD et FA.

« A la mairie de Tours, avec ses châteaux c'est pas le Moyen Age ni même la Renaissance, mes camarades ... mais c'est plutôt Jurassic Park ! »





**LAURENT Claire**  
Mairie de Paris (75)

La mise en place des rythmes scolaires dans l'urgence à Paris a été catastrophique avec des ratios d'encadrement inacceptables.

Les enfants sont rassemblés et « pris en charge » par des animateurs en CDD de moins de moins

de 40% ETP.

Alors c'est en toute logique que FO refuse de participer ou plutôt d'accompagner des réformes qu'il continue de combattre.

« Nous ne céderons pas, nous nous battons pour l'école publique pour le service public »

**Marielle BOUTEILLER**  
Territoriaux de St Pierre et Miquelon

St Pierre et Miquelon, archipel de marins, battu par les flots mais ne sombre pas. Les résultats des dernières élections : Hôpital 85%, mairie 100%, DTAM 75%.

Les combats ont porté leurs fruits : créations d'emplois et des CDIisations, passant de 185 à 305 postes et mise en place d'un régime indemnitaire à la ville et au CCAS.

MERCI à la fédération pour le soutien.



**Chantal TANTER**  
CHU de Caens

Après le départ du secrétaire a 4 mois du scrutin, le CHU a dû relever le défi : réduction de 500 postes, changement de direction, annonce de dépenses inattendues, le nouveau DG adepte de la GHT.

Quelles activités allons nous perdre ?

Et ce n'est pas fini avec la reconstruction du CHU revu à la baisse et le centre anticancéreux remis en cause.

Le droit pour tout citoyen aux soins n'existera plus.

Battons nous !

**Sébastien AUGER**  
SDIS Charente Maritime

Ce camarade se félicite de l'aide reçue par l'Union Nationale FO des sapeurs pompiers pour aide à l'affiliation au sein de la fédération.

Sans ce travail acharné, il aurait été difficile

d'obtenir la première place aux dernières élections.

Avec FO le syndicalisme c'est construire et non détruire, unir plutôt que de diviser.

Il appelle tous les sapeurs pompiers à rejoindre les rangs de FO.



**André FALBA**  
FO Habitat de Toulouse

Les municipaux de Toulouse ont vécu des moments difficiles et se félicitent du soutien de la Fédération. C'est grâce à cela qu'ils ont gagné les élections.

Il dénonce ensuite les transferts de services

qui peuvent entraîner la perte des avantages pour les agents.

Il faut se battre avec nos armes que sont la Liberté l'Egalité et la Fraternité et bien sûr, la Laïcité.

**Annie VIEL PUECH**  
Conseil Général 26 Drome

Elle rappelle l'importance de la défense du droit syndical, lequel fait l'objet d'attaques de la part des exécutifs.

Les militants sont attaqués sur tous les fronts,

ce qui est inacceptable et insupportable. Nous sommes venus puiser ici de l'énergie pour résister et combattre, préserver les acquis et défendre les personnels avec le syndicalisme libre et indépendant de FO.





**Philippe NAVARRO** CHS 69

Je suis fier d'appartenir à une fédération capable de dire aux pouvoirs publics "assez de double langage, cessez de toucher aux droits des fonctionnaires", à une fédération qui a "fait le boulot" sur PPCR. FO a exigé la séparation dans la négociation de la question des salaires, des ressources humaines, qui fait du dégel du point d'indice un préalable, qui interpelle Marylise Le-

branchu sur l'attachement qui est le nôtre à la réduction d'avancement d'échelon. Une Fédération enfin, qui a à l'unanimité de ses régions, dans les deux branches a voté contre la signature. Demander au gouvernement de faire une pause dans les réformes revient à faire une lettre au père Noël, et comme l'a dit le CCN dans son rapport du mois dernier "ne comptons que sur nous mêmes et nos collègues pour réaliser le nécessaire rapport de forces"!

**Christian NOGUERA**

Santé privée du Maine et Loire (49)

L'atomisation des conventions collectives des cliniques à but lucratif est en ordre de marche. Les employeurs ont décidé de la précarisation sans fin, transformant les CDI en CDD, généralisant l'organisation en douze heures.

Nos revendications sont claires : 1% d'augmentation par année d'ancienneté sur toute la carrière mais aussi la revalorisation du point !

FO doit rassembler l'ensemble des syndicats de la santé à but lucratif au niveau national afin de rédiger notre feuille de route dans ce secteur pour préparer la grève véritablement interprofessionnelle.



**Pascal MAYNAUD**  
Municipaux de Toulouse

Nous sommes et nous resterons majoritaires. Nous sommes solidaires et nous sommes soutenus par notre fédération.

La solidarité ne fait pas tout. C'est notre travail sur le terrain qui permet ces résultats dans tous

les secteurs de la ville qui emploient 10 000 agents.

Mais travailler ne suffit plus il faut aussi communiquer avec les moyens modernes : twitter, un site, des sms pour mieux écouter les agents dans nos grandes collectivités.

**Pascal GAUDIN**  
CH de la Rochelle

Notre territoire est grand et nous renforçons notre place grâce au travail local départemental, régional et national.

On s'est battu pour conserver nos acquis par des mois de lutte. Ça fait du bien quand on ne perd pas !!

Il félicite le travail fourni par la fédération à l'occasion des élections.

Il se demande pourquoi les grèves ne remportent pas les succès espérés. Mais la mobilisation des agents progresse et il faut la renforcer par une grève interprofessionnelle reconductible.



**Lucas POININ GOBALOU**  
Police municipale St Pierre La Réunion

La baisse des dotations met à mal la situation des 42 000 communaux de la Réunion dont 80% de contractuels. FO continue de se battre pour inverser cette situation injuste ! D'autant que ces contractuels, s'ils bénéficient des mêmes grilles de rémuné-

ration que les fonctionnaires ne peuvent prétendre au régime indemnitaire qui représente 53% du salaire.

Les politiques mettent la pression sur les agents et notamment les non titulaires afin qu'ils ne fassent pas grève. Malgré cette triste réalité, FO avec ses militants, n'hésitera pas à appeler à l'arrêt du travail pour faire aboutir ses revendications !

**Philippe LAVALARD**  
GD 17 branche santé

Le travail des équipes syndicales est souligné face aux détériorations des conditions de travail, La Défense des RTT et des camarades à la limite du burn out. FO a remporté 60 % des sièges. Le centre hospitalier de Saintes a fait un travail

extraordinaire. Dans les différents établissements, la loi impacte les conditions de travail. Des demandes sont formulées pour passer en 12 heures, pour sortir de ces conditions déplorables. 65 000 heures ne sont ni récupérées ni indemnisées. Respect de nos droits et droit au respect.





**Isabelle CORTEBECK DRUELLE**  
Département du Nord

Se félicite de l'intégration dans la fédération mais s'interroge sur l'union nationale des départements et Régions.

Des attaques sans précédents s'abattent sur nos conditions de travail et nos conditions statu-

taires. La menace d'une réduction de 8% de la masse salariale est brandie par les nouveaux élus.

Ceci amène à une absence de tout dialogue. Le syndicat appelle à l'union qui fait la force pour combattre une politique que nous n'avons pas choisie.

**Olivier FRANCOIS**

Conseil départemental Île de France

FO a été conforté dans sa place de 1<sup>er</sup> syndicat depuis 2006 et a pu obtenir une réduction de l'annualisation de 1593 h à 1554 h, et au niveau du régime indemnitaire, passer d'un taux de 4 à 8. Le travail a porté ses fruits en CT, CAP et CHS et sur les conditions de travail. La loi NOTRe

va avoir un impact sur le service avec les non-remplacements, la suppression et transfert de services sur simple délibération des collectivités. La volonté du gouvernement est de réduire nos droits et nous museler.

On va faire en sorte d'unir nos forces du secteur public et privé.

Notre indépendance a été forgée par nos aînés, il faut la conserver.



**David PRIVAT ( 33)**  
CHU Bordeaux

Première organisation depuis les dernières élections professionnelles, FO est passé de 200 à 500 cartes en quelques années au CHU de Bordeaux.

La traduction des économies sur le CHU se traduit par la fermeture de 220 lits sur 3 ans et,

bien entendu, par des centaines de postes supprimés.

Sous ce prétexte, la chirurgie ambulatoire passera de 35% en 2014 à 80% en 2017.

De nouveau c'est la qualité des soins aux patients et les personnels qui sont sacrifiés !

**Philippe SEBASTIAN**  
CLCC

Les restrictions budgétaires acceptées par nos dirigeants mettent la santé au banc des accusés. Les éléments de la masse salariale sont remis en cause par le patronat. Le mot d'ordre d'UNICANCER; "salaire au plus bas, exigences au plus haut".

Comment ne pas s'inquiéter du devenir des

CLCC face à ces géants que sont les CHU qui mettent en danger notre spécificité ?

Si le "plan cancer" se veut à la hauteur de ses ambitions, il doit aussi prendre en compte ceux qui œuvrent quotidiennement pour lutter contre ce fléau. Enfin, la première place que FO a gagné aux dernières élections est le résultat du travail intense de l'équipe militante dans tous les établissements.



## Réponse du Secrétaire Général

Tout d'abord, je remercie tous les intervenants et je vous rappelle que je ne suis pas un tribun, je ne suis que le représentant des syndicats.

### Marche interne

Il faut travailler à l'unité de l'organisation à tous ses niveaux. Sur la communication, nous produisons, peut-être, trop de documents. Mais n'avons pas vocation à faire des

tracts, ceci relève du syndicat local. Nous publions pour convaincre les salariés à venir à l'organisation et il ne faut pas s'écarter de cet objectif. La meilleure communication, c'est le quotidien que l'on passe avec les salariés sur le terrain.

**Sur le comité national** : je rappelle qu'il est constitué proportionnellement au nombre de cartes et timbres. Mais je rapelle aussi que c'est

aux Congrès qu'il appartient de fixer les orientations de l'organisation. Les comités nationaux ne sont là que pour administrer la fédération.

Concernant **la réforme territoriale**, elle n'aura pas d'incidence sur le nombre de régions fédérales. Nous sommes guidés par l'efficacité des réponses que l'on peut porter aux salariés.

**L'adhésion des sapeurs-pompiers** est une réussite d'intégration et démontre que notre organisation peut se développer bien au-delà de ses rangs actuels parce qu'elle est libre, libre et indépendante.

Enfin, **le groupement départemental** est statutaire et reconnu par la confédération. Il ne sera pas remis en cause y compris dans le département 62.

La fédération a apporté son **soutien aux municipaux de Toulouse** qui ont été attaqués injustement.

**La place des femmes** et des jeunes doit être renforcée mais nous ne pouvons pas accepter la parité pour la parité, ni les jeunes parce qu'ils sont jeunes : il faut des militantes et des militants qui soient prêts à prendre des responsabilités.

**Concernant l'Union nationale département et région**, elle doit rester en cette forme surtout pendant cette période de réforme territoriale.

La fédération tient à rendre un hommage appuyé à Pierrette PEREZ qui fut une très grande secrétaire nationale de la santé privée et une négociatrice redoutable. Bravo Pierrette !

**Sur la syndicalisation** : il faut convaincre un à un les salariés car l'adhésion doit être une démarche volontaire pour assurer notre indépendance syndicale. Mais il faut faire le travail et les permanents doivent être en première ligne. Ils doivent aussi montrer l'exemple. Si le travail n'est pas

fait, il faut faire le ménage. Mais gardez vous de faire la chasse aux sorcières pour des idées différentes. Chacun a le droit d'avoir des idées différentes, la diversité c'est notre force et il n'y a pas de bons FO ou des mauvais FO : il n'y a que des adhérents à jour de leurs cotisations.

### **Problèmes relatifs aux collectivités territoriales et des hôpitaux**

**Sur les risques psychosociaux** : c'est un paravent à la crise. Lorsqu'il n'y a que 3 salariés pour faire le travail de 5, eh bien oui, il y a des risques. Il faut donner les moyens de faire le travail c'est tout!

**La fusion des régions**, le grand Paris, etc, c'est la destruction de la République sans prendre en compte les effets induits de tout ça. Oui, nos camarades ont raison de lutter partout pour défendre leurs revendications. Nous avons mobilisé toutes nos forces pour préserver le département avec l'appui de la fédération et de la confédération. Certains élus se considèrent au dessus de la loi alors qu'ils ont là pour faire appliquer la loi.

Le recours au tribunal ne doit pas guider l'action syndicale : la justice bourgeoise n'a jamais été au service du monde du travail.

**Sur la situation des EHPAD**. C'est un scandale, c'est une honte d'observer le sort qui est réservé à nos aînés. Le manque de moyens est une atteinte aux valeurs de la République. Il faut continuer à le dénoncer y compris publiquement. Scandaleux, d'expor-

ter la prise en charge des personnes handicapées. Nous préférons la solidarité à la charité que portent certaines associations de ce secteur.

**Les baux emphytéotiques, les contrats de partenariats publics privés** remettent en cause le fonctionnement des hôpitaux. C'est un transfert des ressources de la sécurité sociale vers le secteur bancaire qui n'est pas acceptable. Oui, il faut dénoncer ces détournements qui pèsent sur la qualité des soins et sur les conditions de travail des personnels. Et qui mettent la sécurité sociale en déficit.

**Sur la loi Touraine**, il n'y a qu'une seule demande : le retrait de ce projet de Loi.

**Situation des contractuels** : La meilleure défense pour les contractuels c'est d'obtenir les titularisations. Ils sont 25 % dans la territoriale et 20% dans les hôpitaux c'est un moyen de détruire le statut.

### **Action**

Les actions passées ne sont pas la preuve d'une grande motivation pour la grève. Il ne suffit pas de la décréter, il faut le construire, pas à pas. Nous voulons réussir la grève. Toutefois, avant d'être reconductible, il faut réussir la première journée ! Nous croyons en nos revendications et nous allons gagner, mes camarades!

**Vive Force Ouvrière.**

## **Programme de jeudi**

### **9 h 30 : Reprise des travaux de branches**

Présentation et discussion des rapports de branches  
Présentation des résolutions de branches et vote

### **19 h : Fin des travaux de branches**

### **20 h : Soirée**

### **15 h : Réunion de la Commission de Résolution Générale** (salle 5 et 6)