



FÉDÉRATION DES SERVICES PUBLICS ET DE SANTÉ **Force Ouvrière**

CHS LE VINATIER

<http://fovinatier.free.fr>

forceo@libertysurf.fr

04.37.91.53.20

Compte rendu de mandat : CTE du 14 juin 2012.

Sitôt sorties du CTE, les organisations syndicales, à l'initiative de FO, ont adressé à M. le directeur général le courrier suivant que nous portons à l'ensemble des personnels :

FO

CGT

CFDT

Bron, le 14 juin 2012

Monsieur le Directeur Général,

Ce jour nous a été présenté au CTE, une nouvelle organisation de la vie administrative de notre établissement impactant le recrutement, la carrière, la gestion de l'ensemble des agents travaillant dans notre établissement.

Ce bouleversement a été concocté depuis 8 mois, nous a-t-on dit, '*d'intenses négociations*' entre vous et le conseil de direction, alors que pour l'essentiel, les mesures contenues dans ce document vont impacter le personnel dont nous sommes les représentants élus.

L'ampleur des modifications qu'entraînerait l'application de ces mesures constitue un véritable bouleversement des relations sociales de notre établissement, que ce soit en matière de recrutement, de formation continue, de notation, de roulement de travail, etc.. ouvrant même l'incroyable possibilité offerte aux pôles de « **fongibiliser des crédits de personnels médical et non médical** » !

Toutes ces mesures représentent, comme nous l'avons les uns et les autres souligné en séance, une remise en cause de notre Statut, le transformant de fait en coquille vide.

A cet égard, nous avons entendu les engagements des représentants de la direction en matière de respect des règles statutaires. Mais, sans vouloir faire de procès d'intention à quiconque, nous savons, vous comme nous que l'enveloppe est fermée, qu'il y a la contrainte budgétaire.

Dernier point et non des moindres, en transformant les chefs de pôles et l'encadrement en leur faisant valoir qu'ils sont désormais « **associés à la contrainte budgétaire** », en supprimant quasiment aux agents toutes possibilité de recours contre leurs décisions, ceci engendre un sérieux risque de détérioration de la sérénité nécessaire à la prise en charge des patients à l'intérieur même des équipes de soin.

C'est pourquoi, considérant que l'importance des questions que soulève ce document mérite que l'on prenne le temps d'y réfléchir, nous vous demandons de tenir compte du vote unanime du CTE.

Comment comprendre qu'un document impactant aussi fortement la vie professionnelle de la totalité des agents puisse être soumis au Conseil de surveillance contre l'avis unanime du personnel et de leurs représentants ? La raison veut que celui-ci sursoit à l'examen de cette question pour l'heure.

Dans l'attente d'une réponse favorable, nous vous prions de croire en l'assurance de notre détermination à ne pas tout laisser faire.

Commentaire Force Ouvrière :

Comme l'a martelé le représentant FO, il est indigne de présenter un tel document. Car chacun l'aura compris, le « *bouleversement* » dont il est question entraînerait des modifications telles que nul n'est aujourd'hui en mesure, quelle que soit sa bonne volonté, de garantir « *que ces transformations se passent dans les meilleures conditions* » puisque nous sommes dans le cadre d'une enveloppe fermée dont le montant est imposé de l'extérieur.

Ainsi, apprend-on que le taux de l'ONDAM, voté à 2,56%, qui n'est déjà plus que de 2,07% à l'ARS Rhône-Alpes, sera de 0,51% pour le CHS. En clair, compte tenu de l'évolution des prix, la dotation 2012 est inférieure à celle de 2011.

La direction tente d'y faire face d'une part en « *vendant les bijoux de famille* », c'est-à-dire en puisant dans le fonds de roulement et dans le provisionnement pour les achats, - voilà pourquoi il n'y a plus de linge ou de fournitures de pharmacie-. Remarquons au passage que le fonds de roulement, - divisé par deux ! Que restera-t-il l'an prochain ? -, garantit le versement de nos salaires, ... et d'autre part en réduisant toujours plus les postes (1) :

- Projet de **passage en 12 heures pour le BSI et l'UMA** dont la seule justification réside dans le fait de passer de 3 à 2 équipes et qui augure à terme **d'un passage généralisé aux 12 heures** pour l'ensemble des unités de soins en intra.
- **Gestion centralisée des remplacements et des heures supplémentaires** qui exclut de fait toute possibilité de recours au recrutement.

Pour Force Ouvrière, la seule garantie pour les conditions de prise en charge des patients et les conditions de travail du personnel, c'est la construction de l'unité la plus large possible pour revendiquer les moyens nécessaires dans le cadre du Statut de la FPH.

C'est pourquoi, nous nous félicitons que M. le DG ait retenu notre proposition de retirer ce projet de l'ODJ du Conseil de surveillance du 20 juin. Mais il entend le défendre devant le CTE du 5 juillet.

Quel est le sens profond de cet entêtement ? Mr le Directeur nous dit « *H.P.S.T., les pôles, c'est la Loi,.....* ».

Oui mais la Loi, y compris H.P.S.T., dont nous FO exigeons son abrogation, ne dit pas, comme le dit le '**Vademecum de la contractualisation interne du chs Vinatier**', « *la gestion des personnels pour ce qui est du tableau des effectifs relève du chef de pôle...qui peut modifier la structure de celui-ci en fonction des objectifs du pôle ; (page 4 du document)....Celui-ci peut introduire de nouvelles compétences professionnelles en fonction des besoins du pôle (page4)..... afin de mieux s'adapter au marché de l'emploi... sur le recrutement le chef de pôle donne un avis priorisé (page 6).....Pour ce qui est des agents absents, le chef de pôle décide de l'opportunité d'effectuer un remplacement...à l'aide d'une enveloppe permettant de couvrir le recours aux heures supplémentaires, à l'intérim, aux mensualités de remplacement ! (page 9)....S'agissant de la Formation continue, les demandes individuelles passent au plan de formation du pôle (page 10).....idem pour l'évaluation/notation (page 11)idem pour les demandes d'exercice à temps partiel, de modification de temps de travail, de mutation, etc... (page 12).....le pôle construit le roulement des équipes (page 12).....organise la responsabilité en terme de gestion du temps de travail (page 12).....* » ! Fermez le ban.

Chacun mesure qu'il s'agit d'un bouleversement qui consiste en ceci : **Nous passerions d'un Statut national, celui de la Fonction publique hospitalière, à des statuts locaux de pôle !**

C'est un piège qui est tendu au Personnel. Mais aussi à l'ensemble du corps médical, via les chefs de pôle.

Force Ouvrière ne laissera pas faire. D'ici le 5 juillet, le Personnel a l'occasion de manifester son désaccord en signant très massivement notre pétition.

(1) Pour ne prendre que pour exemple le grade infirmier puisque la Direction se vante à tout crin de 'd'augmenter le personnel infirmier sur l'établissement. Nous prenons l'exercice qui du point de vue de leurs propres chiffres est le plus favorable à leurs affirmations mensongères, l'exercice 2011 : 120 recrutements infirmiers en 2011 pour 87 départements, soit 33 infirmiers en plus.....mais pour 33 infirmiers en plus, il y a eu en 2011, l'ouverture de trois unités à l'UHSA, 1 unité en pédo-psy, et une en novembre 2011 puis deux unités à l'UMD qui se sont vus affecter au total plus de 70 infirmiers. **Soit à périmètre égal, moins 40 infirmiers pour les unités restantes du CHS en 2011 par rapport à 2010 !**