



FÉDÉRATION DES SERVICES PUBLICS ET DE SANTÉ **Force Ouvrière**

CHS LE VINATIER

<http://fovinatier.free.fr>

forceo@libertysurf.fr

04.37.91.53.20

Pétition

- Considérant que d'ores et déjà les personnels contractuels ont été confrontés à des chantages à l'emploi du type embauche en CDD sur un contrat de 7 h/jours (service pédo-psy 6 – 13 ans), ou démission forcée d'agent en congé maternité contre la promesse d'être embauchée à la fin du dit congé maternité,
- Considérant que dans moult services, notamment en lien avec la mise en œuvre des heures supplémentaires, le temps de repos légal entre deux périodes de travail à savoir 13h, n'est jamais respecté. Exemple à l'UMD un agent a quitté son poste de jour à 14h30 pour reprendre de nuit à 21h45 le jour même,
- Considérant que de nombreux pôles multiplient les chantages à la stagiairisation. Exemple à la cuisine où deux agents titulaires du CAP de cuisinier, embauchés depuis 4 ans comme contractuels à la cuisine et donnant satisfaction dans leur travail, se sont vus imposer le «choix» d'être stagiairisés comme..... ASH !!!!!
- Considérant que sous des prétextes divers les pôles décident de mesures hors Statut. Exemple, le personnel de nuit est mis sous pression pour assister régulièrement aux réunions de jour, d'autres à qui on demande de revenir sur leur repos pour assister à des réunions institutionnelles, etc...
- Considérant que dès lors que les agents titulaires résistent, les pôles alors multiplient les '*chantages*' sur l'évaluation, qu'ils veulent substituer à la note, ou sur l'accès au droit **individuel** à la formation continue, pour lequel l'accès est empêché notamment en ne distribuant pas les fiches-papiers de demande individuelle de formation,
- Considérant que de nombreux grades disparaissent petit à petit, non en fonction des besoins des patients, mais des différents '*projets de service*' : exemple au DAPELA ou à la MAS les ASD (remplacés par des AMP), à la crèche les auxiliaires puéricultrices, ailleurs les ergothérapeutes, etc Et que bien sûr ces glissements s'opèrent toujours dans le même sens à savoir la déqualification,
- Considérant que les collègues des services de soins sont confrontés aujourd'hui à :
 - la généralisation des 12h pour tous (*'ça ne devrait être que l'UHSA'* avait promis la Direction ! Ce serait demain l'UMA et le BSI, « *pour permettre les affectations plus vite des malades dans les unités et notamment à 14h* » et après demain pourquoi pas le bureau des entrées et les unités de soins '*au nom de la coordination des fonctionnements*'?),
 - à la '*gestion centralisée des remplacements*' **qui a pour objectif de définitivement éradiquer une organisation de travail avec un effectif minimum par unité**, tel que cela existe encore au bénéfice d'un pool général de remplacement avec les heures supplémentaires, l'intérim mais plus jamais le recrutement.

Les soussignés (ées) informés (ées) de **la volonté de la direction de transférer la gestion des personnels du CHS le Vinatier aux différents pôles** dans le cadre de la mise en œuvre d'un «*Vademecum de la contractualisation interne du CHS le Vinatier*», constatent que s'il y a aujourd'hui des entorses par la direction aux règles statutaires, la combinaison de :

- l'existence du Statut,
- l'unicité d'employeur commun à tous les agents du CHS le Vinatier
- ainsi que l'action syndicale indépendante

ont permis globalement de les faire reculer.

Avec le '*Vademecum*' il s'agit pour la Direction :

- De faire de ce qui est encore aujourd'hui, '*l'exception*' ou '*l'entorse*', devienne la règle.
- Et de faire de la règle, c'est-à-dire du Statut, qui demeurera formellement, une coquille vide dont chaque pôle aura à définir ce qu'elle veut dire pour lui.

Nous ne voulons pas de l'arbitraire des pôles.

C'est pourquoi les soussignés (ées) agents de la Fonction Publique Hospitalière, employés (ées) du CHS Vinatier **et qui entendent le rester, demandent au Directeur Général d'abandonner définitivement le « Vademecum de la contractualisation interne du CHS Vinatier » !**

[illegible]