

# Les Syndicats CGT, FO, UNSA du CHS Vinatier, s'adressent au directeur

## Lettre ouverte au directeur

Bron, le mardi 13 novembre 2012,

Monsieur le Directeur,

Les organisations syndicales vous informent qu'elles ne siègeront pas au CTE du mercredi 14 novembre 2012. La question principale de l'ordre du jour (point 4) est la présentation du projet d'organisation de l'UMA. Nous sommes en effet en total désaccord avec la réorganisation autoritaire et arbitraire de ce service.

- Modification de l'amplitude horaire des ASH : celle-ci était de 7h 30 – 20 h et elle passe à 6h 30 – 22 h. Pourquoi demander aux ASH de finir à 22h alors que les ASD sont censés finir à 20h ? Où est la cohérence ?
- Baisse du temps infirmier, malgré le passage de 7 à 11 lits.
- Équipe soignante diminuée : de 11 infirmiers on passe à 7 par 24h.
- Diminution de 4 infirmiers pour l'équipe de jour (ils sont affectés à l'équipe de nuit) en lien avec le passage de nuit à 12h. Alors que le directeur affirme : « On collera mieux aux flux d'arrivée des malades ». Qui peut croire que c'est la nuit qu'il y a le plus d'hospitalisations ?
- Mise en place des 12h. Toutes les organisations syndicales se sont positionnées contre les 12h et ont posé un certain nombre de questions concernant la mise en place des 12 heures. Elles n'ont obtenu aucune réponse et pourtant c'est un élément essentiel du dossier. Ces réponses nous sont indispensables car de nombreuses études démontrent une augmentation des risques d'accidents, de maladies cardiaques et de fautes professionnelles...générés par les 12 heures. Il existe également une détérioration de la vigilance entre la 9<sup>ème</sup> et la 12<sup>ème</sup> heures du dernier jour de travail du cycle. Nous rajouterons aussi une augmentation du risque de cancer pour le personnel de nuit et pour tous les agents une diminution de l'espérance de vie. Nous le voyons, la mise en place des 12h a des incidences très importantes sur la vie des personnels ; nous demandons à la direction de prendre en compte le point de vue des syndicats et des agents et de ne pas changer les horaires de travail.

**Monsieur le directeur, nous demandons la suspension du projet de réorganisation actuelle** et la réouverture des discussions, aussi bien avec l'équipe qu'avec les organisations syndicales.

**Monsieur le directeur nous refusons le passage en force de vos dossiers.** Vous devez prendre en compte ce que vous disent les organisations syndicales et le personnel.

**Monsieur le Directeur, nous restons à votre entière disposition pour rouvrir le débat et les négociations.**